

AVVIŻ TA' POŻIZZJONI VAKANTI GHAT-TFASSIL TA' LISTA TA' RIŻERVA

Titolu tal-impjieg	Speċjalist/a tar-Riżorsi Umani (HR)
Grupp tal-kariga/grad	AD 6
Tip ta' kuntratt	Aġent Temporanju
Referenza	VEXT/17/235/AD6/Speċjalist/a tar-Riżorsi Umani
Data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet	13/09/2017 24:00 ħin ta' Alicante (CET)
Post tal-impjieg	Alicante, SPANJA
Lista ta' riżerva (LtR) valida sa	31/12/2018
Numru ta' kandidati fuq il-LtR	6

L-Uffiċċju tal-Proprietà Intellettwali tal-Unjoni Ewropea (EUIPO) qed jorganizza proċedura ta' għażla sabiex joħloq lista ta' riżerva biex minnha timtela pożizzjoni vakanti ta' **Speċjalist/a tar-Riżorsi Umani** assenjat lid-**Dipartiment tar-Riżorsi Umani tal-EUIPO**.

1. SFOND

Id-Dipartiment tar-Riżorsi Umani (HRD) huwa responsabbli għall-attivitajiet u l-operazzjonijiet kollha relatati mar-Riżorsi Umani u l-Politika tal-Persunal.

L-HRD huwa magħmul minn tim ċentrali u ż-żewġ servizzi li ġejjin, kull wieħed amministrat mill-Kap tas-Servizz:

Intitolamenti u Welfare tal-Persunal: responsabbli għall-kwistjonijiet kollha relatati mar-relazzjoni tax-xogħol bejn l-Uffiċċju u l-persunal tiegħu, mir-reklutaġġ sat-tmiem tas-servizz, l-intitolamenti, l-integrazzjoni u l-welfare tal-persunal kif ukoll il-ġestjoni ta' aspetti tal-HR tal-ftehim dwar is-sede u għall-uffiċċju tal-missjoni. Dan is-servizz huwa l-punt ta' kuntatt għas-servizi tal-Kummissjoni Ewropea responsabbli għat-tnejn tas-salarji, il-pensjonijiet u l-assigurazzjoni tas-saħħa.

Servizz ta' Persunal, Żvilupp u Rikonoxximent: responsabbli għall-istrategija tal-forza tax-xogħol, il-komponenti tar-Riżorsi Umani tal-baġit tal-Uffiċċju, l-għażla tal-persunal, l-iżvilupp ta' politiki tar-Riżorsi umani u l-implimentazzjoni ta' politiki relatati mal-ġestjoni tal-karriera, il-mobilità interna, il-ġestjoni tal-prestazzjoni u t-tagħlim.

2. DMIRIJET

Il-kandidati magħżula mistennija jwettqu kompiti ta' Speċjalist/a tal-HR, f'konformità mal-immappjar tal-impjieg tal-Uffiċċju u b'mod partikolari:

- Jipprovdu appoġġ u jagħtu pariri lill-manigment tal-HR għad-definizzjoni u l-implimentazzjoni ta' politiki, kunċetti u strategiji tal-HR;
- Jagħtu pariri u jipprovdu għarfien tekniku lill-persunal u lill-manigment dwar kwistjonijiet tal-HR u proċeduri interni, inklużi aspetti relatati mal-implimentazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal tal-UE;

- Jaħdmu b'mod attiv lejn l-ilfuq tal-miri tal-EUIPO skont il-Pjan Strateġiku tal-Uffiċċju u b'mod partikolari jmexxu proġetti relatati mal-implimentazzjoni tal-programm "Talent Capital" skont il-Linja ta' Azzjoni 1 tal-Pjan Strateġiku tal-Uffiċċju 2020;
- Iħejju linji gwida u għodod dwar politiki u prattiki tal-HR;
- Jieħdu sehem f'networks interni u esterni;
- Iħejju tgħarrif, komunikazzjonijiet u jagħtu wkoll preżentazzjonijiet kemm fi ħdan kif ukoll barra d-dipartiment dwar prattiki tal-HR;
- Jabbozzaw dokumenti kunċettwali jew dokumenti strateġiċi dwar kwistjonijiet tal-HR;
- Jikkontribwixxu għall-koordinazzjoni, is-superviżjoni u l-mentoraġġ tal-persunal assenjat lid-dipartiment.
- Iwettqu varjetà ta' kompiti fil-qasam tar-Riżorsi Umani, bħal:
 - o Jikkontribwixxu għall-implimentazzjoni tal-politiki tal-HR, inklużi d-drittijiet u l-obbligi tar-Regolamenti tal-Persunal, s'tħarrig tal-persunal inkluż segwitu tal-pjanijiet ta' azzjoni u rapportar;
 - o Jieħdu sehem f'bordijiet tal-għażla u kumitati tar-Regolamenti tal-Persunal;
 - o Jikkontribwixxu għall-programm ta' induzzjoni tal-Uffiċċju għall-impjegati ġodda; u
 - o Jappoġġjaw lill-manigment fil-proċess tat-tigdid taċ-ċertifikazzjoni tal-ISO.

Dmirijiet applikabbli għall-persunal kollu:

- Jaħdem b'mod attiv biex jintlaħqu l-oġettivi tal-EUIPO, f'konformità mal-Pjan Strateġiku;
- Iwettaq kwalunkwe dmir u responsabbiltà oħra relatata max-xogħol li tista' tingħata mill-manigment tal-linja inklużi kwistjonijiet ferm kunfidenzjali u sensittivi.

3. KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Sabiex ikunu ammissibbli għal din l-għażla, il-kandidati għandhom jissodisfaw il-kundizzjonijiet kollha li ġejjin sad-data tal-iskadenza għas-sottomissjoni ta' applikazzjonijiet:

Kundizzjonijiet ġenerali¹

- Ikun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea
- Igawdi mid-drittijiet kollha bħala ċittadin;
- Ikun issodisfa kwalunkwe obbligu impost mil-liġijiet dwar is-servizz militari;
- Jissodisfa r-rekwiżiti dwar l-adegwatezza għat-twettiq tad-dmirijiet involuti;
- Ikun fiżikament b'saħħtu sabiex iwettaq id-dmirijiet.

Edukazzjoni

- Ikollu livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji Universitarji kkompletati ta' mill-inqas tliet snin iċċertifikati b'diploma.

Esperjenza professjonali

- Ikollu minimu ta' 3 snin ta' esperjenza professjonali rilevanti full-time² relatata mal-kompiti deskritti fi "Dmirijiet" u f'dak il-livell.

¹ Ara l-Artikolu 12 tal-Kundizzjonijiet ta' Impjeg ta' Haddiema Oħrajn tal-Unjoni Ewropea

² L-esperjenza professjonali tingħadd mid-data ta' meta tinkiseb id-diploma korrispondenti.

Ħiliet lingwistiċi

- Ikollu għarfien profond tal-Ingliż (livell minimu C1) - Lingwa 1
- Ikollu għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE (livell minimu B2) - Lingwa 2³.

Il-livelli indikati jikkorrispondu għall-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi.

Ħiliet fuq il-kompjuter

Għarfien avanzat tal-kompjuter huwa obbligatorju. Il-kandidati għandu jkollhom esperjenza Prattika estensiva fl-applikazzjonijiet tal-kompjuter bħall-pakkett tal-MS Office jew simili (prinċipalment Word, Excel, PowerPoint, Outlook), bażijiet ta' data (fil-livell ta' utent) u tiftix fuq l-Internet.

4. KRITERJI TAL-GHAŻLA

Sabiex jintgħażlu l-aktar kandidati kwalifikati għall-intervista u għall-fażi tat-test possibbli, l-Uffiċċju se jikkunsidra li ġej:

- It-turija ta' esperjenza professjonali fl-abbozzar ta' dokumenti kumplessi (pereżempju linji gwida, politiki u dokumenti strateġiċi jew ekwivalenti);
- Esperjenza professjonali fl-għoti ta' taħriġ u preżentazzjonijiet dwar Prattiki tal-HR;
- Għarfien tal-ligijiet tal-UE jew regolamenti ekwivalenti (pereżempju regolamenti tan-NU), politiki, qafas istituzzjonali u proċeduri relatati mar-Riżorsi Umani;
- Esperjenza professjoni fir-Riżorsi Umani f'ambjent internazzjonali;
- Għarfien tajjeb ta' lingwa uffiċjali oħra tal-Uffiċċju differenti minn Lingwa 1 u 2 (livell minimu B2).

Il-kriterji t'hawn fuq se jiġu vvalutati matul l-intervista. Barra minn hekk, il-kandidati mistiedna għall-intervista u l-fażi tat-test se jiġu evalwati wkoll għall-kompetenzi li ġejjin:

Kompetenzi

- **Komunikazzjoni:** jikkomunikaw b'mod ċar u preċiż kemm bil-kliem kif ukoll bil-kitba;
- **Analizi u Solvjen tal-Problemi:** jidentifikaw il-fatti kritiċi fi kwistjonijiet kumplessi u jiżviluppaw soluzzjonijiet kreattivi u Prattiki;
- **Ħidma mal-oħrajn:** jaħdmu b'mod kooperattiv mal-oħrajn f'timijiet u bejn konfini organizzattivi u jirrispettaw id-differenzi bejn in-nies; joħolqu sens ta' spirtu ta' tim billi jhegħgu objettivi kondiviżi u skambju ta' għarfien u esperjenza;
- **Tagħlim u Żvilupp:** jiżviluppaw u jtejbju l-ħiliet personali u l-għarfien tal-organizzazzjoni u l-ambjent tagħha, jikkommettu ruħhom li jharrġu lil oħrajn, jaqsmu l-għarfien, u jtejbju l-metodi ta' ħidma b'mod sistematiku;
- **Prijoritizzazzjoni u Organizzazzjoni:** il-kapaċità li jipprioritizzaw l-iktar kompiti importanti, jaħdmu b'mod flessibbli u jorganizzaw l-ammont ta' xogħol tagħhom u tal-oħrajn b'mod effiċjenti;
- **Reżiljenza:** jibqgħu effettivi taħt pressjoni tax-xogħol, ikunu flessibbli u jadattaw għal ambjent tax-xogħol li dejjem jinbidel; jinkoraġġixxu oħrajn biex jagħmlu l-istess u jaġġustaw l-approċċ personali tagħhom u tat-tim biex iħaddnu ċirkustanzi li dejjem jinbidlu;
- **Kwalità u Riżultati:** jieħdu responsabbiltà personali u inizzjattiva biex iwasslu x-xogħol għal kwalità ta' standard għoli fi proċeduri stabbiliti; juru orjentazzjoni ċara lejn il-konsumatur (interna u esterna); jibnu proċessi sistematiki u metodiċi fil-proġetti u ħidma tagħhom u tat-tim tagħhom;

³ Din il-lingwa jeħtieġ li tkun differenti mil-Lingwa 1.

5. INTERVISTI U TESTIJET BIL-MIKTUB

Qabel l-għażla

Il-kandidati ammissibbli li l-applikazzjonijiet tagħhom ikunu fost l-aktar kwalifikati, f'konformità mal-kriterji tal-għażla dettaljati fil-punt 4, jistgħu jiġu kkuntattjati biex jiġu verifikati l-ħiliet lingwistiċi tagħhom (b'mod partikolari l-produzzjoni mitkellma bl-Ingliż), kif ukoll biex jagħtu evidenza tal-esperjenza professjonali tagħhom u/jew ta' ħiliet, għarfien u kompetenzi oħra. Dan il-kuntatt ta' qabel l-għażla ma jintitolax lill-kandidati biex ikunu mistiedna għall-intervista: huwa pass fl-għażla tal-iktar kandidati adegwati biex jiġu mistiedna għall-intervista.

Intervista

L-intervisti se jsiru f'Alicante u, minħabba n-natura tad-dmirijiet, se jn isiru bl-Ingliż. Lingwi rilevanti oħrajn skont ma jkun iddikjarat fl-applikazzjoni/fis-CV/fil-profil tal-kandidat jistgħu jiġu evalwati f'konformità mal-livelli indikati f'din in-notifika ta' pożizzjoni vakanti.

L-intervista tittestja l-għarfien tal-kandidat dwar kwistjonijiet li għandhom x'jaqsmu mad-dmirijiet li għandhom jitwettqu (għarfien tekniku u kompetenzi ta' mgħiba), l-attivitajiet tal-Uffiċċju, l-għarfien tal-UE, l-adegwatezza għat-twettiq tal-kompiti li għandhom jitwettqu u l-adegwatezza għal ħidma f'ambjent internazzjonali.

Test(ijiet)

Test wieħed jew diversi testijiet jikkompletaw il-valutazzjoni ta' wieħed mill-aspetti ta' hawn fuq jew ta' diversi minnhom. Il-kandidati mistiedna għall-intervista u l-fażi tat-test jirċievu informazzjoni dettaljata mal-istedina.

6. INFORMAZZJONI ĠENERALI

Għal informazzjoni ġenerali dwar il-proċeduri tal-għażla u r-reklutaġġ fl-EUIPO, jekk jogħġbok irreferi għal-[link](#) li ġejja.

7. KIF TAPPLIKA

Biex tapplika, jekk jogħġbok ikklikkja fuq din il-[link](#).

Id-dokumenti kollha inklużi bħala links jew li ssir referenza għalihom fi ħdan il-kuntest ta' dan l-avviż huma kkunsidrati bħala parti minn dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti.

Importanti:

Il-kandidati għandhom jinnutaw li l-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni/fis-CV/fil-profil tagħhom tikkostitwixxi bażi għall-evalwazzjoni tal-kriterji tal-eliġibbiltà u l-għażla. Għalhekk, huma mistiedna jaqraw ir-rekwiżiti b'attenzjoni u jipprovdu l-informazzjoni rilevanti f'dettall tali li tkun tista' ssir din l-evalwazzjoni. Għandha tingħata attenzjoni partikolari għall-informazzjoni dwar l-edukazzjoni u l-esperjenza professjonali tagħhom, b'mod partikolari d-dati eżatti, id-deskrizzjoni tar-responsabbiltajiet, id-dmirijiet imwettqa u l-għodod użati.

** F'każ li jkun hemm diskrepanzi bejn id-diversi verżjonijiet lingwistiċi, għandha tipprevali dik bil-lingwa Ingliża*