

AVVIŻ TA' POŻIZZJONI VAKANTI GHAT-TFASSIL TA' LISTA TA' RIŻERVA

Titolu tal-impjieg	Speċjalista tal-Akkwist ta' Talent (M/F)
Grupp/grad ta' funzjonijiet	AD 6
Tip ta' kuntratt	Persunal Temporanju
Referenza	EXT/21/111/AD 6/Talent Acquisition Specialist
Data tal-iskadenza għall-applikazzjonijiet	29/09/2021 23:59 Ħin ta' Alicante (CET)
Post tal-impjieg	Alicante, SPANJA
Lista ta' riżerva (LtR) valida sa	31/12/2023
Numru ta' kandidati fuq il-LtR	15

L-Uffiċċju tal-Proprietà Intellettwali tal-Unjoni Ewropea (EUIPO) qed jorganizza proċedura ta' għażla sabiex tifassal lista ta' riżerva li minnha jimtlew pożizzjoni(jiet) vakanti ta' Speċjalist tar-Riżorsi Umani fil-qasam tal-Proprietà Intellettwali. L-Uffiċċju qed ifittex professjonisti tar-Riżorsi Umani li huma infurmati tajjeb u kapaċi jidentifikaw u jkopru l-ħtiġijiet tal-persunal bil-ħsieb li jintlaħqu l-għanijiet strateġiċi tiegħu.

1. SFOND

1.1 L-EUIPO

Aktar minn [25 sena ta' ħidma](#) fejn tidhol il-PI kkonsolidaw l-Uffiċċju tal-Proprietà Intellettwali tal-Unjoni Ewropea (EUIPO). Huwa aġenzija tal-Unjoni Ewropea (UE) indipendenti, awtofinanzjata u mingħajr skop ta' qligħ responsabbli għar-reġistrazzjoni tat-trademarks u d-disinji fl-UE u waħda mill-aktar korpi teknoloġikament avvanzati u innovattivi fid-dinja tal-Proprietà Intellettwali (PI). Tabilhaqq, teknoloġiji ġodda bħall-Intelligenza Artifiċjali (IA) jew il-blockchain issa huma inkorporati b'mod sħiħ fil-prattika tal-EUIPO fl-amministrazzjoni tal-proposta kummerċjali unika u insuperabbli tiegħu: ir-reġistrazzjoni u l-protezzjoni tat-trademarks u d-disinji għall-Ewropa kollha b'mod effettiv, affidabbli u f'waqtu.

L-EUIPO laqa' bis-sħiħ ix-xejriet ġodda tal-PI f'termini ta' globalizzazzjoni u l-importanza emergenti tal-infurzar. Sa mill-2013, l-Uffiċċju huwa responsabbli mir-riċerka dwar il-PI, il-komunikazzjoni, il-kondiviżjoni tal-għarfien u l-kooperazzjoni mal-awtoritajiet tal-infurzar, li jkopru d-DPI kollha, permezz tal-Osservatorju Ewropew tal-Ksur tad-Drittijiet tal-PI (l-Osservatorju).

L-EUIPO ma joperax biss fl-Ewropa, issa kabbar l-impronta tiegħu għall-ħames kontinenti u, pereżempju, qed jimplementa proġetti tal-UE dwar il-PI fiċ-Ċina, fix-Xlokk tal-Asja, fl-Amerka Latina, fil-Karibew u fl-Afrika.

Għal numru ta' snin, l-EUIPO għaqqad b'mod sod il-metodoloġiji solidi tal-ġestjoni tal-proġetti bħala l-mekkaniżmu ppreferut biex tiġi implimentata l-aġenda tal-bidla inkluża fi Pjanijiet Strateġiċi suċċessivi, li l-aħħar wieħed minnhom, SP2025, għaddej bħalissa.

S'issa l-EUIPO huwa decentralizzat, awtofinanzjat u l-akbar Aġenzija tal-UE. F'konformità mal-

iżvilupp ekonomiku tal-Ewropa u l-kontribut dejjem akbar tal-EUIPO għaliha, il-forza tax-xogħol tal-EUIPO kibret fl-istrutturi kollha tagħha, b'diversità akbar ta' profili (eż. speċjalisti fil-kooperazzjoni internazzjonali, esperti tal-IA, analisti tad-*data*, eċċ.) u fil-livelli globali (tkabbir ta' 5 % f'dawn l-aħħar 5 snin). Il-politiki tal-persunal tal-EUIPO jikkostitwixxu ambjent eċċitanti professjonali, li jinkludi varjetà ta' inizjattivi avvanzati ħafna bħal programmi ta' mentoraġġ u taħriġ, kapaċità ta' konsulenza dwar il-karriera u l-ippjanar tas-suċċessjoni, mobbiltà interna u esterna, inkluż lill organizzazzjonijiet barra mill-UE u t-tnejjja għall-IA.

L-[EUIPO](#) jinsab f'post mill-isbaħ ma' xatt il-baħar f'Alicante f'kampus li għadu kif ġie inawgurat, fejn il-persunal jibbenefika mill-faċilitajiet tal-EUIPO (bħas-servizzi bl-imnut, il-faċilitajiet tal-isport, eċċ.). Barra minn hekk, f'Alicante hemm Skola Ewropea. Sa mill-2008, l-Uffiċċju huwa impenjat li jnaqqas l-impatt ambjentali tiegħu permezz ta' inizjattivi estensivi. Il-pożizzjoni ġeografika tiegħu f'Alicante hija konnessa sew, b'konnessjonijiet tal-ferrovija ta' veloċità għolja għal ħafna postijiet u tospita r-raba' l-akbar ajruport fil-pajjiż. L-EUIPO joffri taħlita unika ta' opportunitajiet professjonali u kwalità tal-ħajja.

L-EUIPO huwa organizzazzjoni vibranti, multikulturali li l-lingwi tax-xogħol tiegħu huma l-Ingliż, il-Franċiż, il-Ġermaniż, it-Taljan u l-Ispanjol.

Għal aktar informazzjoni jekk jogħġbok ikkonsulta s-sit web li ġej:

<https://euiipo.europa.eu/ohimportal/mt/home>

1.2 Id-DIPARTIMENT TAR-RIŻORSI UMANI

Il-missjoni tad-Dipartiment tar-Riżorsi Umani hija li jipprovdi ġestjoni effettiva tar-riżorsi umani billi jiżviluppa u jimplementa politiki, programmi u servizzi li jikkontribwixxu għall-kisba tal-għanijiet korporattivi u tal-impjegati. Id-dipartiment jirrekluta, jiżviluppa u jzomm forza tax-xogħol bi prestazzjoni għolja u diversa.

Id-Dipartiment tar-Riżorsi Umani jinkludi **Tim Ċentrali** li jirrapporta direttament lid-Direttur u lit-tliet servizzi li ġejjin, li kull wieħed minnhom huwa ġestit minn Kap ta' Servizz.

Is-**Servizz Soċjali** huwa responsabbli għall-integrazzjoni u l-benesseri tal-persunal, l-Uffiċċju tal-Missjonijiet u l-ġestjoni tal-aspetti tar-riżorsi umani tal-Ftehim dwar is-sede, il-kwistjonijiet ta' manodopera relatati mal-kuntratti tal-Uffiċċju, kif ukoll, ir-relazzjonijiet ta' ħidma mal-Iskola Ewropea ta' Alicante. Is-servizz jipprovdi appoġġ amministrattiv lis-Servizz Mediku u huwa l-punt ta' kuntatt għas-servizzi tal-Kummissjoni Ewropea responsabbli għall-assigurazzjoni tas-saħħa.

Is-**Servizz tat-Talent u l-Karrieri** huwa responsabbli għall-ġestjoni tal-prestazzjoni u t-tagħlim, it-trainees, is-sodisfazzjoni tal-persunal u l-iżvilupp tal-karriera, l-implimentazzjoni ta' politiki relatati mal-gwida tal-karriera u l-progressjoni kif ukoll l-immappjar tal-impjegi tal-Uffiċċju.

Is-**Servizz tal-Persunal u l-Kundizzjonijiet tax-Xogħol** huwa responsabbli għall-istrateġija tal-forza tax-xogħol, il-komponenti tar-riżorsi umani tal-Baġit tal-Uffiċċju, l-għażla tal-persunal u l-kwistjonijiet kollha relatati mar-relazzjoni ta' ħidma bejn l-Uffiċċju u l-persunal tiegħu mir-reklutaġġ sa tmiem is-servizz, il-mobbiltà interna, l-intitolamenti, u l-ippjanar tas-suċċessjoni. Dan is-servizz huwa wkoll il-punt ta' kuntatt għas-servizzi tal-Kummissjoni Ewropea responsabbli għat-tnejjja tas-salarji u l-pensjonijiet.

2. DMIRIJET

Taħt ir-responsabbiltà tal-Kap tas-Servizz tal-Kundizzjonijiet tal-Persunal u tax-Xogħol, il-kandidat magħżul se jkun mistenni jwettaq wieħed jew aktar mill-kompiti li ġejjin:

- Jipprovdi pariri, għarfien espert tekniku u jipproponi soluzzjonijiet strateġiċi għall-ġestjoni u l-persunal dwar kwistjonijiet, politiki u proċeduri relatati mar-Riżorsi Umani, b'mod partikolari fil-qasam tal-proċessi tal-għażla;
- Jikkontribwixxi għall-ippjanar u l-implimentazzjoni tal-istrateġija tal-akkwiżizzjoni tat-talenti billi jidentifika l-ħtiġijiet attwali u futuri tal-persunal u jikkoordina u jwettaq proċeduri rilevanti tal-għażla f'konformità mal-ippjanar tal-forza tax-xogħol, l-immappjar tal-impjiegi u l-qafas ta' kompetenza tal-Uffiċċju;
- Jivvaluta l-proċessi/proċeduri attwali u l-prestazzjoni tas-servizz biex jidentifika oqsma fejn effiċjenza mtejbja u allinjament mal-ħtiġijiet tan-negozju huma possibbli, inkluż dwar is-simplifikazzjoni, l-esternalizzazzjoni u l-użu possibbli tal-IA u teknoloġiji ġodda;
- Jikkontribwixxi għat-twaqqif u l-eżekuzzjoni tal-pjan tal-għażla u tar-reklutaġġ f'konformità mal-Pjan ta' Stabbiliment, il-Pjan Strateġiku u l-ħtiġijiet tal-Uffiċċju;
- Jipprovdi appoġġ tekniku għad-disinn tal-impjiegi u tal-unitajiet permezz ta' eżami tad-domandi għax-xogħol;
- Jippjana u jwettaq proċeduri tal-għażla (interni u esterni) għall-uffiċjali, il-persunal temporanju u kuntrattwali;
- Jipparteċipa bħala President jew rappreżentant tar-Riżorsi Umani fil-Kumitati tal-Għażla;
- Jiżgura l-implimentazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal, is-CEOS u r-regoli ta' implimentazzjoni rilevanti fil-qasam tar-responsabbiltà;
- Jikkomunika mal-Kumitat tal-Persunal li jikkontribwixxi għal djalogu soċjali effettiv u pożittiv, b'mod partikolari fir-rigward tal-kwistjonijiet tal-persunal, kif xieraq;
- Jipprepara analiżijiet u rapporti li jiżguraw li d-data tkun preċiża u aġġornata, iżomm l-istatistika fil-qasam tar-responsabbiltà;
- Jikkontribwixxi għall-abbozzar ta' politiki dwar ir-riżorsi umani, inizjattivi u dokumenti strateġiċi tal-EUIPO u jiżgura l-implimentazzjoni tagħhom;
- Jabbozza komunikazzjonijiet lill-persunal, lill-manigment u partijiet ikkonċernati oħra dwar inizjattivi tar-Riżorsi Umani;
- Jittratta fajls kumplessi u kunfidenzjali;

Dmirijiet applikabbli għall-persunal kollu:

- Jaħdem b'mod attiv biex jintlaħqu l-oġġettivi tal-EUIPO, f'konformità mal-Pjan Strateġiku;
- Iwettaq kwalunkwe dmir u responsabbiltà oħra relatati max-xogħol li jistgħu jiġu assenjati mis-Superjur Ġerarkiku Dirett.

3. KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Sabiex ikunu ammissibbli għal din l-għażla, il-kandidati **għandhom** jissodisfaw il-kundizzjonijiet **kollha** li ġejjin sad-data tal-iskadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

3.1 Kundizzjonijiet ġenerali¹

- **Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea;**
- Igawdu mid-drittijiet kollha bħala ċittadin;

¹ Ara l-Artikolu 12 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea

- Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost mil-ligijiet dwar is-servizz militari;
- Jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-karattru dwar l-adegwatezza għat-twettiq tad-dmirijiet involuti;
- Ikunu fiżikament b'saħħithom sabiex iwettqu d-dmirijiet.

3.2 Edukazzjoni

- Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal **studji universitarji** mitmuma **ta' mill-inqas 3 snin** iċċertifikati b'diploma.

3.3 Esperjenza professjonali

- Ikollhom minimu ta' **3 snin esperjenza professjonali rilevanti full-time²** relatati u fil-livell tal-kompiti deskritti taħt "Dmirijiet".

3.4 Filiet lingwistiċi

- Ikollhom għarfien **profond tal-Ingliż (livell minimu C1) – Lingwa 1**;
- Ikollhom **għarfien tajeb** ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE (**livell minimu B2) – Lingwa 2³**.

Il-livelli indikati jikkorrispondu għall-[Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi](#).

3.5 Filiet tal-kompjuter

- Għarfien avanzat tal-kompjuter huwa obligatorju. Il-kandidati għandu jkollhom esperjenza Prattika estensiva fl-applikazzjonijiet tal-kompjuter bħall-pakkett tal-MS Office jew simili (prinċipalment Word, Excel, PowerPoint, Outlook, MS project), bażijiet ta' *data* (f'livell ta' utent) u tiftix fuq l-Internet.

4. KRITERJI TAL-GHAŻLA

Minkejja l-esperjenza meħtieġa stabbilita skont il-punt 3 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti (kriterji ta' eliġibbiltà), u b'mod partikolari taħt punt 3.3, l-Uffiċċju se juża l-kriterji li ġejjin sabiex jagħzel il-kandidati l-aktar ikkwalifikati għall-intervista u għall-fażi tal-ittestjar:

1. Esperjenza professjonali fil-proċessi tal-għażla, miksuba fid-dipartimenti tal-organizzazzjoni responsabbli għar-Riżorsi Umani u preferibbilment f'ambjenti internazzjonali;
2. Esperjenza fl-identifikazzjoni u/jew fl-implimentazzjoni ta' teknoloġiji ġodda u għodod ta' valutazzjoni l-aktar reċenti fil-qasam tal-għażla u l-evalwazzjoni tal-kandidati;
3. Esperjenza fit-tfassil ta' kuncetti, noti u tnejn ta' rapporti u preżentazzjonijiet għall-manigment superjuri fil-qasam tal-għażla;
4. Għarfien tal-ligijiet tal-UE jew regolamenti, politiki, qafas istituzzjonali u proċeduri ekwivalenti relatati mar-Riżorsi Umani;
5. Esperjenza b'għodod tar-Riżorsi Umani avanzati, inklużi sistemi tal-ippjanar tar-riżorsi għall-intrapriżi (ERP);
6. Lawrea universitarja jew postgradwatorja f'qasam rilevanti (eż. Riżorsi Umani, Amministrazzjoni tan-Negozju, jew qasam relatat).

Minbarra l-kriterji ta' hawn fuq, il-kandidati mistiedna għall-intervista u l-fażi tat-test se jiġu evalwati wkoll għar-rekwiżiti li ġejjin:

² L-esperjenza professjonali tingħadd mid-data ta' meta tinkiseb id-diploma meħtieġa taħt punt 3.2.

³ Din il-lingwa jeħtieġ li tkun differenti mil-Lingwa 1.

Kompetenzi

- **Komunikazzjoni:** jikkomunikaw b'mod ċar u preċiż kemm bil-fomm kif ukoll bil-kitba;
- **Analizi u Soluzzjoni tal-Problemi:** jidentifikaw il-fatti kritiċi fi kwistjonijiet kumplessi u jiżviluppaw soluzzjonijiet kreattivi u prattiċi;
- **Ħidma mal-Oħrajn:** jaħdmu b'mod kooperattiv mal-oħrajn f'timijiet u bejn limigi organizzattivi u jirrispettaw id-differenzi bejn in-nies; joħolqu sens ta' spirtu ta' tim billi jheggu miri komuni u jiskambjaw l-għarfien u l-esperjenza;
- **Tagħlim u Żvilupp:** jiżviluppaw u jtejbu l-ħiliet personali u l-għarfien tal-organizzazzjoni u l-ambjent tagħha; jimpenjaw ruħhom li jharrġu lil persuni oħrajn, jikkondividu l-għarfien u jtejbu l-metodi ta' ħidma b'mod sistematiku;
- **Prijoritizzazzjoni u Organizzazzjoni:** l-abbiltà li jipprijoritizzaw il-kompiti l-aktar importanti, jaħdmu b'mod flessibbli u jorganizzaw l-ammont ta' xogħol tagħhom stess u tal-oħrajn b'mod effiċjenti;
- **Reżiljenza:** jibqgħu effettivi taħt il-pressjoni tax-xogħol, ikunu flessibbli u jadattaw għal ambjent tax-xogħol li dejjem jinbidel; iheggu lill-oħrajn sabiex jagħmlu l-istess u jaġġustaw l-approċċ personali tagħhom u tat-tim sabiex iħaddnu ċirkostanzi li dejjem jinbidlu;
- **Kwalità u Riżultati:** jieħdu responsabbiltà personali u inizjattiva biex jipprovdu xogħol ta' standard ta' kwalità għolja skont proċeduri stabbiliti; juru orjentazzjoni ċara lejn il-konsumatur (interna u esterna); jibnu proċessi sistematiki u metodiċi fil-proġetti u fil-ħidma tagħhom u tat-tim tagħhom;
- **Tmexxija:** imexxu u jiġġestixxu lin-nies u lit-timijiet sabiex jiksbu r-riżultati; jiddelegaw ix-xogħol fit-tim tagħhom stess b'mod adegwat u jipprovdu direzzjonijiet ċari; jispiraw entużjażmu u attitudni pożittiva fin-nies dwar xogħolhom u l-kontribut tagħhom għas-suċċess tal-EUIPO.

5. INTERVISTI U TESTIJET BIL-MIKTUB

Qabel l-għażla

Il-kandidati ammissibbli li l-applikazzjonijiet tagħhom ikunu fost l-aktar kwalifikati f'konformità mal-kriterji tal-għażla ddettaljati fil-punt 4, jistgħu jiġu kkuntattjati biex jiġu vverifikati l-ħiliet lingwistiċi tagħhom (b'mod partikolari, it-taħdit bl-Ingliż), kif ukoll biex jagħtu prova tal-esperjenza professjonali u/jew tal-ħiliet, l-għarfien u l-kompetenzi l-oħra tagħhom. Dan il-kuntatt ta' qabel l-għażla ma jintitolax lill-kandidati biex ikunu mistiedna għall-intervista: huwa pass fl-għażla tal-kandidati l-iktar xierqa biex jiġu mistiedna għall-intervista.

Intervista

L-intervisti se jsiru virtwalment u, minħabba n-natura tax-xogħol, se jsiru bl-Ingliż. Lingwi rilevanti oħra kif iddikjarati fl-applikazzjoni/fis-CV tal-kandidat jistgħu jiġu evalwati f'konformità mal-livelli indikati f'dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti.

L-intervista se tittestja l-għarfien tal-kandidat dwar kwistjonijiet li huma relatati mad-dmirijiet li għandhom jitwettqu (għarfien tekniku u kompetenzi ta' mġiba), l-attivitajiet tal-Uffiċċju, l-għarfien tal-UE, l-adegwatezza għat-tweqqiq tal-kompiti li għandhom jitwettqu u l-adegwatezza għal ħidma f'ambjent internazzjonali.

Il-kandidati msejġha għall-intervista se jintalbu jipproduċu r-referenzi professjonali xierqa qabel ma jattendu l-intervista.

Test(ijiet)

Test wieħed jew diversi testijiet se jikkompletaw il-valutazzjoni ta' wieħed mill-aspetti ta' hawn fuq jew ta' diversi minnhom. Il-kandidati mistiedna għall-intervista u għall-fażi tat-test se jirċievu informazzjoni dettaljata mal-istedina.

6. INFORMAZZJONI ĠENERALI U KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Għal informazzjoni ġenerali dwar il-proċeduri tal-għażla u tar-reklutaġġ fl-EUIPO kif ukoll dwar il-kundizzjonijiet tal-impjieg, jekk jogħġbok irreferi għal-[link](#)li ġejja.

7. KIF TAPPLIKA

Biex tapplika, jekk jogħġbok ikklikkja fuq din il-[link](#).

Id-dokumenti kollha inklużi bħala links jew li ssir referenza għalihom fi ħdan il-kuntest ta' dan l-avviż huma kkunsidrati bħala parti mill-avviż ta' pożizzjoni vakanti.

Importanti:

Il-kandidati għandhom jinnutaw li l-informazzjoni pprovduta fl-applikazzjoni/fis-CV tagħhom tikkostitwixxi bażi għall-valutazzjoni tal-kriterji tal-eliġibbiltà u l-għażla. Għalhekk, huma mistiedna jaqraw ir-rekwiżiti b'attenzjoni u jipprovdw l-informazzjoni rilevanti f'tali dettall sabiex tkun tista' ssir din il-valutazzjoni. Għandha tingħata attenzjoni partikolari għall-informazzjoni dwar l-edukazzjoni u l-esperjenza professjonali tagħhom, b'mod partikolari d-dati eżatti, id-deskrizzjoni tar-responsabbiltajiet, id-dmirijiet imwettqa u l-għodod użati.

** F'każ li jkun hemm diskrepanzi bejn id-diversi verżjonijiet lingwistiċi, dik tal-Ingliż għandha titqies bħala l-verżjoni korretta.*